Република Северна Македонија
Republika e Maqedonisë së Veriut
ООУ "ЗИНИ ХАНИ"
SHFK "ZINI HANI"
Бр. 01-125/2
Nr.
19.06.2024
с. Велешта Струга f. Veleshtë Strugë

ОПШТИНА СТРУГА
KOMUNA E STRUGËS

Примено Panuar	20.06.2024		
Орга.единица Njes.organizative	Број Numer	Прилог Shtese	Вредност Vlera
	08-2435/1		

До:
Совет на општина
Струга

Për :
Këshillin e Komunës
së Strugës

ПРЕДМЕТ: Барање согласност за Годишниот план за вработување за 2025 г.

LËNDA: Kërkesë për pëlqim për Planit vjetor për punësim për vitin 2025

Врз основа член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор(Сл.весник на РМ бр.27/2014, 199/2014 ,27/2016 , 35/2018 , ,198/2018 г.и 143/2019) и член 84 од Законот за основно образование (Сл.весник на РСМ бр.161/2019 и 229/2020 г.) , ООУ ,,Зини Хани,, Велешта бара согласност za Годишен план за вработување за 2025 година.

Кон планот ви доставуваме и баланцер .

ПРИЛОГ: Баланцер

Në mbështetje të nenit 20-b të Ligjit për të punësuarit në sektorin publik (G.zyrtare e RM nr. 27/2014 , 199/2014, 27/2016 , 35/2018, dhe 198/2018 dhe 143/2019) dhe nenit 84 të Ligjit për arsim fillor (G.zyrtare e RMV nr.161/2019 dhe 229/2020), SHFK ,,Zini Hani,, Veleshtë kërkon pëlqim për Planin vjetor për punësim për vitin 2025 .

Bashkë me Planin ju dërgojmë edhe Balancer .

Balancer

вд. Директор,ud drejtor

Шкипе Зиба-Shqipe Ziba

МИОА balancER

Годишен План Годишен Извештај

Матичен број на институцијата / назив на институцијата (доволно е да се внесат првите три бројки / букви): Основно училиште Зини Хани с.Велешта (4003616)

Име на институцијата: **Основно училиште Зини Хани с.Велешта (4003616)**

Попис на ниво на: **Струга**

Број на нови вработувања: 3

Припадност на етничка заедница	Вработени на 31 декември тековната година (1)	Планирани пензионирања и заминувања во следната година (2)	Процентуална состојба (3)	Попис на население 2021 (4)	Распределба на новите вработувања за следната година (5)
Македонци	2	0	14.29%	23.24%	2
Албанци	12	0	85.71%	59.72%	0
Турци	0	0	0.00%	6.21%	1
Роми	0	0	0.00%	0.25%	0
Срби	0	0	0.00%	0.11%	0
Власи	0	0	0.00%	0.77%	0
Бошњаци	0	0	0.00%	0.19%	0
Други	0	0	0.00%	4.35%	0
Останати	0	0	0.00%	11.88%	1
Непознато*	/	/	/	5.16%	/
Вкупно	14	0	100.00%	100%	3

* Во редицата **Непознато** е даден процент на население кое што според пописната методологија од 2021 година влегува во категориите: лица кои што не се изјасниле за етничка припадност, лица со непозната етничка припадност, лица за кои податоците се преземени од административни извори. Во рамките на balancer етничката припадност е основен податок за распределба на работните места па поради тоа овие категории не влегуваат во распределбата.

Табела со сите можни распределби на нововработените лица

Испечати Симни документ

Вкупно	Македонци	Албанци	Турци	Роми	Срби	Власи	Бошњаци	Други
3	2	0	1	0	0	0	0	0
2	1	0	1	0	0	0	0	0
1	1	0	0	0	0	0	0	0

© 2024 - balancER.mioa.com.mk

Република Северна Македонија ООУ „ЗИНИ ХАНИ" с. Велешта Струга

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ за 2025 г.

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-125/1 од 19.06.2024 г.

ИНСТИТУЦИЈА:	ООУ,,Зини Хани,, с. Велешта
ЗА ГОДИНА:	2025
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4003616
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4026973110032
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	16.06.2024 година

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Кумриша Хани	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Шќипе Зиба	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Шќипе Зиба	

ДЕЛ 1. СОСТОЈБА ВО ТЕКОВНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирана бројна состојба на крајот на тековната година

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а	Моментално вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	15	2	13						
б	Планирани пензионирања и најавени заминувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година)		0	1						
в	Планирани нови вработувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година)	0	0	0						
г	**Планирана бројна состојба на 31 декември тековната година (г = а - б + в)**	14	2	12						

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА КАДАРОТ ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во следната година

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*	ДА	(НЕ)
Доколку одговоривте со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување и/или распоредување во рамките на институцијата: *(наведете број)*		
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас и/или решение за распоредување: *(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици...)*		

р. бр	на работно место (шифра и назив)	во орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	кратко образложение
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

Табела 3. Планирано испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа во следната година

Дали планирате испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа, заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*	ДА	(НЕ)
Доколку одговоривте со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги испразните преку објавување на трансфер листа за преземање во други институции: *(наведете број)*		

Наведете ги работните места кои планирате да ги испразните преку објавување на трансфер листа и одберете една од наведените причини:
(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици...)

р. бр	работно место (шифра и назив)	од орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	причина 1: намалување на надлежности на институцијата	причина 2: намалување на обемот на работа	причина 3: поедноставување на постапки	причина 4: работното место се укинува (наведете датум)	причина 5: друго (наведете ја причината)
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

Табела 4. Планирано испразнување на работни места преку пензионирања и најавени заминувања во следната година

Дали се планирани пензионирања и/или најавени заминувања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*	(ДА)	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на вработени кои ќе се пензионираат или ќе заминат: *(наведете број)*		2

Наведете ги работните места кои ќе се испразнат, одберете една од наведените причини:
(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици...)

р. бр	работно место (шифра и назив)	во орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	причина 1: пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)	причина 2: најавено заминување (наведете датум на престанок на работниот однос)	причина 3: друго (наведете ја причината и датум на престанок на работниот однос)
1	ОБН 04 01 А01 004 Економ-домаќин				Пензионирање 20.03.2025 г. 64 години возраст.од ЗПИО		
2	ОБН 01 02 Г01 009 Сметководител				Пензионирање 03.02.2025 г. 63 години возраст.од ЗПИО		
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

Табела 5. Планирани пензионирања по припадност на заедница

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а	**Планирани пензионирања во следната година** (заклучно со 31 декември следната година)	2	1	1						

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНИ НОВИ ВРАБОТУВАЊА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 6. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања во следната година

Дали имате потреба од нови вработувања во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*	(ДА)	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на нови вработувања за кои имате потреба: *(наведете број)*		4

Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања и одберете една од наведените причини
(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици. Потоа внесете колку месеци во следната година се планира да работи новиот вработен и колкав буџет е потребен за плата на новиот вработен во следната година)

р. бр	работно место (шифра и назив)	во орг. единица	во рамки на орг. единица	во рамки на орг. единица	причина 1: зголемување на надлежностите на институцијата или обемот на работа на орг. единица	причина 2: пензионирање или најавено заминување	причина 3: друго (наведете ја причината)	Колку месеци во следната година се планира да му се исплаќа плата на новиот вработен? (наведете број)	Колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година? (наведете во денари)
1	ОБН 04 01 А01 002 хигиеничар					пензионирање		12 месеци	400.224,оо
2	ОБН 01 02 Г01 009 сметководител					пензионирање		12 месеци	603.840,оо
3	ОБН 04 01 А01 004 Економ-домаќин					пензионирање		12 месеци	429.660,оо
4									
5									

6									
7									
8									
9									
10									

Табела 7. Број на работни места кои се планира да се пополнат преку нови вработувања во следната година

	Опис	**ВКУПНО**
а	**Планирани нови вработувања во следната година** **(заклучно со 31 декември следната година)**	3

Табела 8. Податоци кои се внесуваат во онлајн калкулаторот "Балансер", поставен на веб локацијата http://balancer.mioa.gov.mk

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а	**Стартна позиција за годината на која се однесува планот** (се внесуваат податоците од Табела 1, ред г, бројна состојба на 31 декември во тековната година)	14	2	12						
б	**Пензионирања во годината на која се однесува планот** (се внесуваат податоците од Табела 5, ред а, пензионирања заклучно со 31 декември следната година)	2	1	1						
в	**Планирани нови вработувања во годината на која се однесува планот** (се внесува податокот од Табела 7, ред а)	3								

Пристапете на онлајн калкулаторот кој се наоѓа на веб локацијата http://balancer.mioa.gov.mk/, внесете ги податоците од оваа табела и тука приложете го испечатениот документ од калкулаторот